



# DIVERSITÄTSDISKURSE IN ÖFFENTLICHEN INSTITUTIONEN

PD Dr. Merle Weßel  
Beauftragte für Diversity  
Stabsstelle Diversity  
Landeshauptstadt Hannover  
[merle.wessel@hannover-stadt.de](mailto:merle.wessel@hannover-stadt.de)

# GENDER-GAGA IN FLENSBURG

## Die Linke will männliche Geräte besser beschaffen

Berlin - Irre Ge...

### Die Besessenheit mit Gender: Schon 3-Jährige sollen lernen, was «queer» heisst

Eine aktivistische Pädagogik verlangt heute bereits von Kleinkindern, dass sie sich mit ihrer Sexualität befassen: Das Angebot reicht von Lesestunden mit Dragqueens bis zu queeren Kitas. Gehören die weltanschaulichen Diskurse wirklich in die Kinderwelt?

Birgit Schmid  
10.11.2022, 06:30 Uhr [Merken](#) [Drucken](#) [Teilen](#)



WELT

HOME > DEBATTE > KOLUMNE

MEINUNG

KOMMENTARE KOLUMNEN SA...

MEINUNG

Mult

Von Dirk Maxeiner, Michael Miersch

Veröffentlicht am 09.10.2014 | Lesedauer: 2 Minuten



Multikulti? Nein danke – saoen die Autoren



- [f](#)
- [x](#)
- [in](#)
- [✉](#)
- [📄](#)

# DIVERSITÄT ALS GESAMTGESELLSCHAFTLICHE AUFGABE

- höhere Sichtbarkeit von Diversität in der Gesellschaft
  - Entkriminalisierung von Homosexualität
  - Migration
  - plurale Lebensentwürfe
  - demographischer Wandel
- Neu-Aushandlung von gemeinsamen Werten
- Wertschätzung von Vielfalt
- Akzeptanz von Veränderung



(Weßel 2022; Weßel & Schweda 2023;  
Weßel & Gerhards 2023)

# INTERSEKTIONALITÄT

- Ursprung in aktivistischer Schwarzer, feministischer Bewegung
- Kritik an eindimensionalem Verständnis von Diskriminierung => Sexismus, Rassismus, Klassismus
  - ko-konstitutive, multidimensionale Diskriminierung

(Crenshaw 1989; 1990)



# INTERSEKTIONALITÄT



- Fokus auf strukturelle Diskriminierung und Machtstrukturen
- Strukturelle Diskriminierung: nicht intendiertes, kumulatives Ergebnis alltäglich akzeptierten Verhaltens (McKeown 2018)
- Frage der Verantwortung und der sozialen Gerechtigkeit

# DIVERSITÄT UND INSTITUTIONELLE VERANTWORTUNG

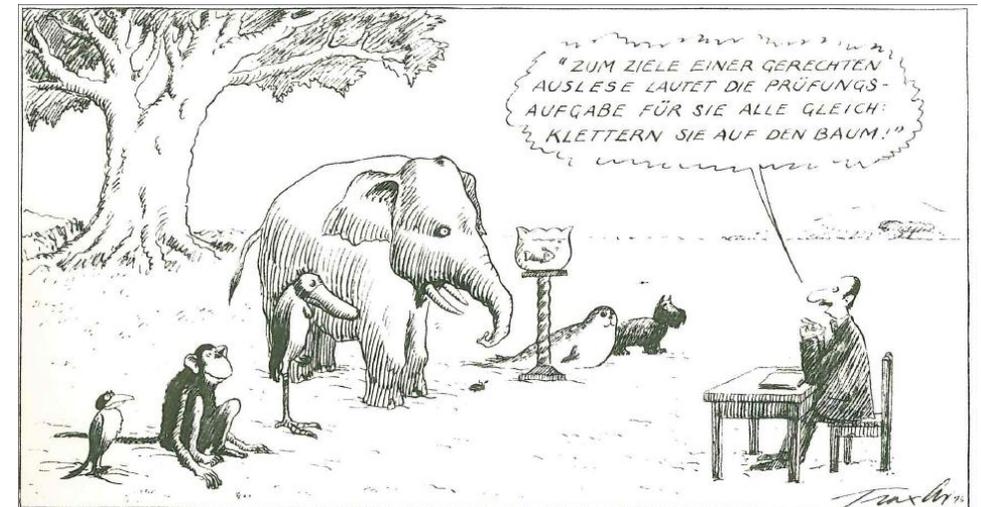
- Institution als Schnittstelle zwischen struktureller und individueller Ebene
- kollektive Verantwortung: individuelle moralische Verantwortung für gemeinsame Handlung (Miller & Makela 2005)
- Festlegung von gesellschaftlichen Regeln, wie Leitlinien
- Leitung des Handelns, z.B. Führen von Diversitätsdiskursen



# DIVERSITÄT IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

- Querschnittsthema
- sichtbarere Vielfalt von Menschen schafft Bedarfe und Potenziale
  - ...als Arbeitgeberin
  - ...als Dienstleisterin
- defizitorientiert => chancenorientiert
- Vorbildfunktion, Chancengerechtigkeit, soziale Gerechtigkeit

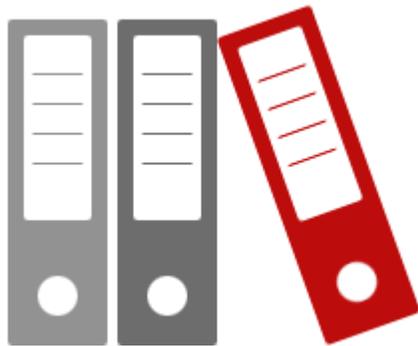
(Meister & Hörmeyer 2023)



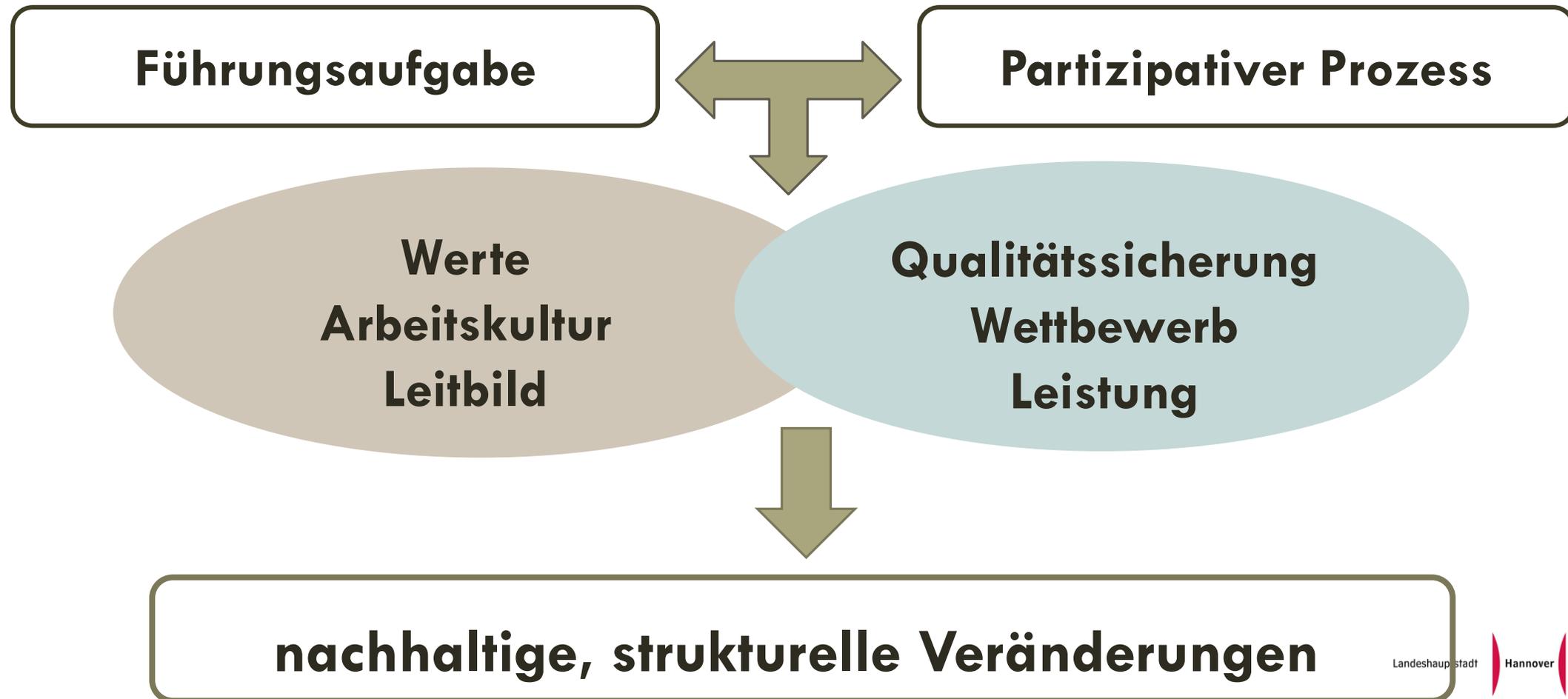
19 Hans Traxler, Chancengleichheit, 1975

# VIELFALTSDISKURSE IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

- Neutralitätsgebot, Bestenauslese, rechtliche Grundlagen
- Geringe Steuerung von Diskurse, starke Hierarchien
- Vielfaltsdiskurse als Randthemen => am Anfang der strategischen Verankerung und Lenkung
- Vorbildrolle ernstnehmen



# DIVERSITY ALS STRATEGISCHE AUFGABE



# FAZIT

- Sprechen über Diversität ist eine Frage der Gerechtigkeit
- Intersektionale Perspektive
- institutionelle Verantwortung für strukturelle Veränderungen
  - Diskurslenkung und Diskurshoheit
  - Kommunikation der Haltung



# REFERENZEN

Crenshaw, K. (1990). Mapping the margins: Intersectionality, identity politics, and violence against women of color. *Stan. L. Rev.*, 43: 1241.

Crenshaw, K. (1989). Demarginalizing the intersection of race and sex. *Feminist legal theory*: 57-80.

Miller, S., & Makela, P. (2005). The collectivist approach to collective moral responsibility. *Metaphilosophy*, 36(5), 634-651.

Meister, J. & Hörmeyer, M. (hrsg). (2023). Vielfalt in der öffentlichen Verwaltung. Strategien und Konzepte für ein wirksames Diversity Management in Kommunen, Ländern und Bund. Springer Gabler: Wiesbaden.

Weßel, M. (2022). Feminist approach to geriatric care: comprehensive geriatric assessment, diversity and intersectionality. *Medicine, Health Care and Philosophy*: 1-11.

Weßel, M. & Schweda, M. (2023). Recognizing the Diverse Faces of Later Life. Old Age as a Category of Intersectional Analysis in Medical Ethics. *Journal of Medicine and Philosophy*.

Weßel, M., & Gerhards, S. M. (2023). "Discrimination is always intersectional"—understanding structural racism and teaching intersectionality in medical education in Germany. *BMC Medical Education*, 23(1), 399.